

Michael Beilmann

„Die Welt verändert sich radikal“. Viel einfacher scheint es dies zu leugnen. Ich habe mich dafür entschieden für und mit diesen Veränderungen und dem inneren Wandel zu denken, zu leben und ihn zu gestalten.

Mein Angebot: ‚Besser wissen‘ ist Vergangenheit – ‚gemeinsam besser machen‘ ist die Zukunft!

Das gesamte betriebswirtschaftliche Instrumentarium mit Umsatz, Absatz, Marktanteil, Kosten, Ergebnis etc. bleibt nach wie vor in einer exponierten Stellung in der Unternehmensplanung und -führung.

Um als Unternehmen und Organisationen erfolgreich zu bleiben, wirken entsprechende Parameter nur noch eingeschränkt, um erfolgreich zu sein. Denn Lieferketten haben ihre Zuverlässigkeit verloren, Absatzmärkte verändern sich rasant, der Mangel an Mitarbeitenden stellt Unternehmende vor noch nie gekannte Herausforderungen. Was gestern noch als Zuverlässigkeit gelebt wurde, stellt sich heute als Sackgasse des Handelns heraus.

Hardfacts alleine verlieren zukünftig an Stellenwert, Softskills werden in deutlich höherem Maße über einen ganzheitlichen Markterfolg entscheiden. Ein veränderter Focus „auf die Dinge“ wird zum Fundament unternehmerischen Schaffens - Vorsprung durch kontinuierlichen Wandel ist angesagt, und bei allen Veränderungen steht der Mensch als Mitarbeitender oder Kunde im Mittelpunkt.

Ob wir diesen Prozess als „Zeitenwende“ bezeichnen, ist Jedem selbst überlassen. Doch da die vielen Veränderungen rapide und umfassend sind, ist es an der Zeit, um über einige lieb gewordene Handlungsweisen neu nachzudenken, vor allem den not-wendigen Wandel rechtzeitig einzuleiten.

Und hier fängt meine Geschichte an, denn bin ich auf den Wandel fokussiert. Wird daraus vielleicht ein gemeinsamer Weg?

Michael Beilmann

Aufgrund meiner persönlichen und beruflichen Historie verbinde ich verschiedene Lebenswelten miteinander. Ich stelle gezielt Fragen - passend aus der heutigen Zeit heraus - und gestalte dadurch co-kreativ und mit hands-on Mentalität konkret neue Lösungen für die Zukunft. Mein handwerklicher Hintergrund, verschiedene Studienabschlüsse, Erfahrungen in Meditation und Schattenarbeit wie auch diverse Veröffentlichungen und berufliche Einsatzfelder bilden das Fundament meines Agierens.



„Wandel würdebasiert gestalten, heißt Zukunft ganzheitlich und nachhaltig gestalten.“

Berufserfahrungen

Seit 2020 (als „Corona Opfer“) Realisierung meines langjährigen Traumes: Hrsg. Magazin zur Selbstwirksamkeit „Würde Impulse“. Damit verbunden Durchführung von Selbstwirksamkeitslaboren und inhouse Training zur Unterstützung einer anderen Beziehungskultur in Unternehmen und gesellschaftlichen Gruppen; Prozessbegleiter für Organisationen und Einzelpersonen zur Kreation von erfolgreichem Neuen.

Zwischen 2001 – 2020 Diverse Funktionen als Interim-Manager: Trainingszentren für psychisch erkrankte Menschen - Leitung Projekte und Innovationen; Marktführer Pharmazeutische Rohstoffe - Marketing- und Vertriebsleitung; Werkstatt für behinderte Menschen - Betriebsleitung; Konzeption & Umsetzung von Projektaufträgen; Coaching.

2004 – 2011 Gesamtprojektleitung Vertrieb Deutschland & Niederlassungsleitung bei einem Marktführer Food.

Ab 1998 Lehraufträge: Hochschule Burgenland - WBS, FH Halle, FH Düsseldorf

1995 bis 2005 Inhaber der Agentur für Sozialmarketing: Beratung und Begleitung zum Thema Social Marketing - Schaffung von Synergien zwischen Profit & Nonprofitsektor.

Ab 1995 Autor / Hrsg. von Büchern: Sozialmarketing & Kommunikation; Bewusst & Sein; Verdammte oder befreit zu glauben; Würde.Macht.Sinn.; Würdetagebuch; Artikel in verschiedenen Magazinen und Zeitschriften.

Ausgewählte Qualifikationen

Social Marketer; Integraler Coach; Dipl.-Organisationsentwickler; Dipl.-Sozialarbeiter; Tischlergeselle; seit 25 Jahren Autodidakt in Psychologie und Philosophie.

Schwerpunkte meines Agierens

Mein Wirken dreht sich um die Gestaltung neuer Parameter für erfolgreiches Handeln. Dies mit dem Ziel, eine klare Haltung für eine gelingende Zukunft mitzugestalten. Grundlegend agiere ich mit einem spannenden Ansatz, um in heutigen Herausforderungen sinnvoll agieren zu lernen.

Ich unterstütze Organisationen (bis 250 Mitarbeitende) und einzelne Coachees, die in für sie diffusen Märkten handeln, zu erschwerten Bedingungen Mitarbeitende finden und auch binden müssen – und dies in gesellschaftlich unklaren Gegebenheiten.

Hier nutze ich einen Schlüssel für eine zu verändernde Haltung. Diesen durfte ich auf meinem Weg durch verschiedene Unternehmen als Führungsperson, Berater und Interim entwickeln. Denn heutige Komplexität und Ungewissheit bedürfen einer oft anderen Gestaltung zwischen hard facts und soft attitudes. Der sogenannte WÜRDE.MACHT.SINN.-Schlüssel kann dazu als eine neue Form für achtsames Handeln angesehen werden.

Spezialseminare: WÜRDE.MACHT.SINN.; Leadership-Trainings zur eigenen Machtfrage und Möglichkeiten eigenen Scheiterns; Persönlichkeitsentwicklung für Nachwuchspersonen; (agiles) Projektmanagement.

Wirkungsorientierung

Entlastung schaffen – von der Idee bis zur Umsetzung; Bedarfsanalyse durchführen – was es braucht und kostet; Synthese ausgestalten – Idee mit der Wirklichkeit verbinden; Interessen abgleichen – Beteiligte finden und einbinden; Visionen erarbeiten – innere Sehnsüchte in die Tat umsetzen; Chancen wahrnehmen – Aufgaben in Struktur und Ablauf einbringen; Wandel gestalten – im Heute das Übermorgen gestalten; Konflikte bearbeiten – Führungs- und Teambegleitung.

Eigene Persönlichkeitsentwicklung

Forschungsreisen zum eigenen Selbst: Tiefe Erfahrungen in verschiedenen spirituellen Wegen; psychologische Weiterbildungen; Schattenarbeit; therapeutisches Schreiben; Rückzüge in die Stille; Heldenreise; philosophische Praxis; Eigene „Kunstprojekte“.

April 2022